



**СУДЯ
КОНСТИТУЦІЙНОГО СУДУ УКРАЇНИ**

вул. Жилинська, 14, Київ, 01033

Уповноваженому Верховної Ради України
з прав людини

ЛУБІНЦЮ Д. В.

вул. Інститутська, буд. 21/8,
Київ,
01008

Шановний Дмитре Валерійовичу!

У провадженні Конституційного Суду України перебуває справа за конституційним поданням Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини щодо відповідності Конституції України (конституційності) приписів другого речення абзацу другого, абзацу третього частини першої статті 12, абзацу другого пункту 3 розділу „Прикінцеві положення“ Закону України „Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану“ від 15 березня 2022 року № 2136–ІХ зі змінами (далі – Закон).

Відповідно до приписів частини четвертої статті 59 Закону України „Про Конституційний Суд України“ та для забезпечення повного й об'єктивного розгляду справи прошу Вас надати інформацію щодо того, чи були випадки порушень прав і свобод людини і громадянина у зв'язку з застосуванням оспорюваних приписів Закону.

Буду вдячний за відповідь, надану у стислий термін.

З повагою

суддя-доповідач

Віктор ГОРОДОВЕНКО





УПОВНОВАЖЕНИЙ
Верховної Ради України з прав людини

вул. Інститутська, 21/8, м. Київ, 01008, тел. (044) 298-70-33, E-mail: hotline@ombudsman.gov.ua

Судді Конституційного Суду України

Віктору ГОРОДОВЕНКУ

Шановний Вікторе Валентиновичу!

На Ваш лист від 23.07.2024 № 357-005-05/2982 повідомляю, що згідно з відомостями системи електронного документообігу Секретаріату Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини звернень про порушення прав і свобод людини і громадянина у зв'язку із застосуванням оспорюваних приписів положення речення другого абзацу другого та абзацу третього частини першої статті 12, а також абзацу другого пункту 3 розділу «Прикінцеві положення» Закону України від 15.03.2022 № 2136-IX «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» (далі – Закон України № 2136-IX) не надходило.

Додатково інформую, що частково питання відповідності Конституції України (конституційності) окремих положень Закону України № 2136-IX в редакції Закону України від 22.11.2023 № 3494-IX «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо впорядкування надання та використання відпусток, а також інших питань» було порушене у зверненні Федерації професійних спілок України до Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини (лист від 26.12.2023 № 07/01-15/657; копія додається). З огляду на вказане та з метою отримання відповідної інформації пропоную звернутись до Федерації професійних спілок України.

З повагою
Уповноважений
Верховної Ради України
з прав людини

Дмитро ЛУБІНЕЦЬ

Музиченко Тетяна 298 70 69



УІЗ
Секретаріат Уповноваженого Верховної Ради України з прав
людини
№10370.2/10592/1/24/24/43.3 від 09.08.2024
КЕП: Лубінець Д. В. 09.08.2024 20:12
368DC35EFCB2DC104000000F88D010070F70400

Конституційний Суд України
05 / 1408 від 12.08.2024



Онлайн сервіс створення та перевірки кваліфікованого та удосконаленого електронного підпису

ПРОТОКОЛ
створення та перевірки кваліфікованого та удосконаленого електронного підпису

Дата та час: 11:24:48 12.08.2024

Назва файлу з підписом: Лист-відповідь судді КСУ В.Городовенку щодо скарг за конст.поданням по відпусткам.pdf.p7s
Розмір файлу з підписом: 22.2 КБ

Назва файлу без підпису: Лист-відповідь судді КСУ В.Городовенку щодо скарг за конст.поданням по відпусткам.pdf
Розмір файлу без підпису: 323.5 КБ

Результат перевірки підпису: Підпис створено та перевірено успішно. Цілісність даних підтверджено

Підписувач: Лубінець Дмитро Валерійович

П.І.Б.: Лубінець Дмитро Валерійович

Країна: Україна

РНОКПП: 2977009453

Посада: Уповноважений Верховної Ради України з прав людини

Час підпису (підтверджено кваліфікованою позначкою часу для підпису від Надавача): 20:12:54
09.08.2024

Сертифікат виданий: КНЕДП - АЦСК МВС України

Серійний номер: 368DC35ECECB2DC104000000E88D010070F70400

Тип носія особистого ключа: ЗНКІ е.ключ ІІТ Алмаз-1К

Серійний номер носія особистого ключа: Не визначено

Алгоритм підпису: ДСТУ 4145

Тип підпису: Кваліфікований

Тип контейнера: Підпис та дані в окремих файлах (CAAdES detached)

Формат підпису: З повними даними для перевірки (CAAdES-X Long)

Сертифікат: Кваліфікований

Версія від: 2024.07.31 13:00



**ФЕДЕРАЦІЯ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ
(ФПУ)**

майдан Незалежності, 2, Київ, 01001, тел. (044) 205 76 09, факс (044) 205 76 00

e-mail: fpsu@fpsu.org.ua, web: www.fpsu.org.ua

Код ЄДРПОУ 00014479

26.12.2023 № 07/01-15/657

На _____ від _____

**Уповноваженому
Верховної Ради України
з прав людини**

Лубінцю Д.В.

*Про конституційне подання щодо
невідповідності Конституції України
окремих положень Закону № 3494*

Шановний Дмитре Валерійовичу!

24 грудня 2023 року набув чинності Закон України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо впорядкування надання та використання відпусток, а також інших питань» (далі - Закон № 3494), окремі положення якого, на наше переконання, не відповідають статтям 22, 24, 45, 64 Конституції України, а саме:

1. Щодо внесення змін до статті 67 КЗпП України (підпункт 2 пункту 1 розділу I Закону № 4394), якими пропонується віднести до сфери індивідуального договірною регулювання трудових відносин питання щодо визначення випадків перенесення вихідних та робочих днів, крім встановлених КЗпП України.

Такі зміни створюють правову невизначеність в сфері забезпечення права працівників на відпочинок та на отримання ними підвищеної оплати роботи у святкові, неробочі та вихідні дні, що з високою вірогідністю призведе до погіршення становища працівників, і суперечать:

- вимогам статті 5 Директиви 2003/88/ЄС, відповідно до яких держави-члени вживають заходів, необхідних для забезпечення того, щоб протягом кожного семиденного періоду кожний працівник мав право на мінімальний безперервний період відпочинку тривалістю 24 години на додаток до 11 годин щоденного відпочинку, зазначених у статті 3 Директиви 2003/88/ЄС;

- вимогам частини другої статті 45 Конституції України, відповідно до яких максимальна тривалість робочого часу, мінімальна тривалість відпочинку та оплачуваної щорічної відпустки, вихідні та святкові дні, а також інші умови здійснення цього права визначаються законом.

2. Щодо внесення змін до статті 252 КЗпП України, статті 41 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», а також виключення статті 15-1 Закону України «Про відпустки» (підпункт 8 пункту 1, підпункт 2 пункту 2, пункт 3 розділу I Закону № 3494), якими пропонується встановити, що на час

профспілкового навчання працівникам, обраним до складу виборних профспілкових органів підприємства, установи, організації, надається додаткова відпустка тривалістю до 6 календарних днів з компенсацією середньої заробітної плати за рахунок профспілкової організації, за рішенням якої працівник направлений на профспілкове навчання.

До внесення змін положеннями вказаних статей передбачалося надання такої відпустки із збереженням середньої заробітної плати за рахунок роботодавця.

ФПУ вважає, що виплата профспілковою організацією середньої заробітної плати за час відпустки особам, які не перебувають з нею у трудових відносинах, відповідно до положень пункту 133.4.1 статті 133 Податкового кодексу України, матиме наслідком втрату профспілковою організацією ознак неприбутковості, а відтак нова редакція положень вказаних статей фактично унеможливує реалізацію гарантії для працівників підприємств, установ або організацій, обраних до профспілкових органів, передбачених статтею 41 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності».

Це суперечить вимогам частини третьої статті 22 Конституції України, відповідно до яких при прийнятті нових законів або внесенні змін до чинних законів не допускається звуження змісту та обсягу існуючих прав і свобод.

3. Щодо внесення доповнень до частини першої статті 12 та пункту 3 Розділу «Прикінцеві положення» Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» (пункт 8 розділу I Закону № 3494), якими передбачається наділення роботодавців повноваженнями щодо введення обмежень (зокрема вибіркових, а тем більш не в умовах воєнного або надзвичайного стану) права працівників на збереження заробітної плати на період щорічної (основної та додаткової) відпустки.

Відповідно до законодавства щорічна відпустка надається за раніше відпрацьований час. Таким чином, заробітна плата зберігається на період дії щорічної відпустки, як частина винагороди за вже виконану працівником роботу. А відтак введення в інтересах роботодавців обмеження права працівників на отримання такої винагороди не відповідає принципам розумності та справедливості.

Поширення ж дії обмежень права працівників на збереження заробітної плати на період щорічної відпустки після припинення або скасування воєнного стану прямо суперечить вимогам Європейської конвенції з прав людини та статті 64 Конституції України, відповідно до яких окремі обмеження прав і свобод допускаються виключно в умовах воєнного або надзвичайного стану.

Крім вказаного, передбачена вказаною нормою диференціація у запровадженні обмежень за ознакою належності працівників до певної галузі вбачається дискримінаційною по відношенню до всіх працівників, які відповідно до законодавства мають право на щорічну основну відпустку тривалістю більше 24 календарних днів (зокрема, підприємств вугільної, сланцевої, металургійної, електроенергетичної промисловості, лісової промисловості та лісового господарства, державних заповідників, національних парків, зайнятим на підземних гірничих роботах та в розрізах, кар'єрах і рудниках, особовому складу гірничорятувальних частин, особам віком до вісімнадцяти років), що суперечить вимогам статті 24 Конституції України, відповідно до яких не може бути привілеїв чи обмежень за будь-якими ознаками.

З огляду на викладене, керуючись статтею 13 Закону України «Про Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини», просимо Вас, шановний Дмитре Валерійовичу, звернутися до Конституційного Суду України з поданням про відповідність Конституції України вищенаведених положень Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо впорядкування надання та використання відпусток, а також інших питань».

З повагою

Голова ФПУ

Григорій ОСОВИЙ